




RE: Concepto - PA 1025 de 2025

Desde Carlos Andrés Silva Polo <casilva@alcaldiabogota.gov.co>

Fecha Mié 10/12/2025 7:30

Para Juan Camilo Giraldo Zuluaga <jcgirald@alcaldiabogota.gov.co>; Ivilla@serviciocivil.gov.co <Ivilla@serviciocivil.gov.co>; Alejandra Rodas Gaiter <arodas@alcaldiabogota.gov.co>; Monica Liliana Herrera Medina <mlherrera@alcaldiabogota.gov.co>; Juan Camilo Giraldo Zuluaga <jcgirald@alcaldiabogota.gov.co>; nromero@serviciocivil.gov.co <nromero@serviciocivil.gov.co>; Jennifer Daza Sanabria <jdaza@serviciocivil.gov.co>; Juan Pablo Sandoval Ojeda <jpsandoval@alcaldiabogota.gov.co>

CC Mariluz López Cortes <mllopez@alcaldiabogota.gov.co>; Angi Viviana Velásquez Velásquez <avvelasquez@alcaldiabogota.gov.co>

 1 archivo adjunto (229 KB)

CONCEPTO PROYECTO DE ACUERDO CONCEJO DE BOGOTÁ.DOCX;

Buenos días respetados todos.

Reciban un cordial saludo.

En atención a la comunicación remitida y al requerimiento formulado para el estudio del Proyecto de Acuerdo 1025 de 2025, nos permitimos manifestar que, en virtud de la información allegada y del marco de competencias asignadas a la Secretaría General, Subsecretaría Distrital de Fortalecimiento Institucional y la DDDI conforme al Decreto Distrital 514 de 2025, especialmente las contenidas en el numeral 6 del artículo 2, que modifica el artículo 13 del Decreto Distrital 140 de 2021 (modificado por el Decreto 382 de 2024), la Secretaría General, en su calidad de cabeza del sector y entidad responsable de liderar la formulación, armonización y fortalecimiento de lineamientos transversales en materia de gestión institucional en el ámbito laboral, viene adelantando el proceso de actualización del Decreto 044 de 2015, por medio del cual se adoptó el Protocolo Distrital para la prevención y atención del acoso sexual en el contexto laboral en el Distrito Capital.

Este proceso se ha venido desarrollando en cumplimiento de lo preceptuado en la normativa vigente, así como de las obligaciones institucionales derivadas del Acuerdo Colectivo Laboral 2024–2025 y los compromisos establecidos en la Agenda Legislativa Distrital 2026, orientados a fortalecer las capacidades institucionales para la prevención y atención de todas las formas de violencia, discriminación, acoso laboral y acoso sexual en las entidades públicas del Distrito.

En este sentido, y teniendo en cuenta la pertinencia de la iniciativa presentada por el Concejo de Bogotá, se considera oportuno avanzar de manera articulada y coordinada con esa Corporación en el proceso de actualización normativa. Por tal motivo, remitimos el análisis técnico y

las observaciones correspondientes en el formato de concepto, el cual se anexa en documento Word, con el fin de aportar insumos que contribuyan a la consolidación del proyecto normativo.

De acuerdo con lo anterior, y con el propósito de garantizar la debida armonización normativa y la continuidad del proceso iniciado por esta Secretaría General, resulta pertinente que se gestionen mesas de trabajo conjuntas entre el Concejo Distrital y las dependencias competentes de la Administración Distrital. Dichas mesas permitirán revisar de forma articulada los ajustes requeridos, unificar criterios técnicos y asegurar que el instrumento normativo final responda adecuadamente a los estándares nacionales e internacionales en materia de prevención del acoso laboral, acoso sexual y discriminación en el entorno laboral.

Agradecemos de antemano la invitación a participar en este ejercicio legislativo y quedamos atentos a la programación de las mesas de trabajo respectivas para continuar avanzando de manera conjunta en la consolidación de un instrumento integral, actualizado y eficaz para el Distrito Capital.

Quedamos atentos a cualquier inquietud adicional o sugerencia al respecto.

Cordialmente.

De: Juan Camilo Giraldo Zuluaga <jcgirald@alcaldiabogota.gov.co>

Enviado: martes, 2 de diciembre de 2025 12:11

Para: Carlos Andrés Silva Polo <casilva@alcaldiabogota.gov.co>

Cc: Mariluz López Cortes <mllopez@alcaldiabogota.gov.co>; Angi Viviana Velásquez Velásquez <avvelasquez@alcaldiabogota.gov.co>

Asunto: RV: Concepto - PA 1025 de 2025

Hola Carlos,

Puedes revisar este tema por favor para tener la respuesta antes del tiempo estipulado

Gracias



JUAN CAMILO GIRALDO ZULUAGA
DIRECTOR

DIRECCIÓN DE DESARROLLO
INSTITUCIONAL

Secretaría General - Alcaldía Mayor de Bogotá

De: Nicolas Augusto Rubio Parra <narubio@alcaldiabogota.gov.co>

Enviado: martes, 2 de diciembre de 2025 11:30

Para: Ivilla@serviciocivil.gov.co <Ivilla@serviciocivil.gov.co>; Alejandra Rodas Gaiter <arodas@alcaldiabogota.gov.co>

Cc: Monica Liliana Herrera Medina <mlherrera@alcaldiabogota.gov.co>; Juan Camilo Giraldo Zuluaga <jcgiraldo@alcaldiabogota.gov.co>; nromero@serviciocivil.gov.co <nromero@serviciocivil.gov.co>; Jennifer Daza Sanabria <jdaza@serviciocivil.gov.co>; Juan Pablo Sandoval Ojeda <jpsandoval@alcaldiabogota.gov.co>

Asunto: Concepto - PA 1025 de 2025

Respetados Directivos, cordial saludo.

Siguiendo las indicaciones de la Jefe de la Oficina Jurídica y del Despacho respecto de este asunto, de manera atenta me permito solicitarles el estudio y análisis del texto del Proyecto de Acuerdo 1025 de 2025.

En caso de considerar que su despacho tiene competencia respecto a este asunto, se solicita el estudio dentro del formato anexo. Caso en el cual, solicitamos prestar especial atención en el diligenciamiento de los espacios de análisis técnico, estudio presupuestal y el señalamiento de la viabilidad o no de la iniciativa.

Para tales efectos, adjunto encuentran:

- Articulado del Proyecto de Acuerdo
- Formato único de emisión de comentarios

Por otra parte, **en caso de considerar que carece de competencia para pronunciarse frente a la iniciativa, favor indicarlo dando respuesta al presente correo, en cuyo caso no tendrá que diligenciarse el mencionado formato.**

Agradecemos que la respuesta, bien sea indicando la falta de competencia o remitiendo el concepto antes requerido, sea remitido a este correo a más tardar el día 4 de diciembre de 2025 antes de las 5 de la tarde, con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en el Decreto Distrital 438 de 2019 y la Circular 007 de 2025 de la Secretaría General.

Copia de este correo se remite a nuestro enlace con Concejo, para coordinar lo pertinente.

Atentamente,



NICOLAS AUGUSTO RUBIO PARRA
CONTRATISTA
OFICINA JURÍDICA
Secretaría General - Alcaldía Mayor de Bogotá
Tel: (571) 381 3000 Ext. 1403

La información aquí contenida es para uso exclusivo de la persona o entidad de destino. Está estrictamente prohibida su utilización, copia, descarga, distribución, modificación y/o reproducción total o parcial, sin el permiso expreso de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, pues su contenido puede ser de carácter confidencial y/o contener material privilegiado. Si usted recibió esta información por error, por favor contacte en forma inmediata a quien la envió, borre este material de su computador y absténgase de usarlo, copiarlo o divulgarlo. La Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá no es responsable por la información contenida en esta comunicación, el directo responsable es quien la firma o el autor de la misma. Conozca nuestra política de protección de datos personales, de acuerdo a lo establecido en la Ley 1581 de 2012 en: <https://secretariageneral.gov.co/transparencia-y-acceso-la-informacion-publica/politicas>